

Hervormde Gemeente Amerongen

Beleidsplan 2015-2019

Voorwoord

Inleiding

Volgens Ordinantie 1-2a van de Kerkorde heeft de Hervormde Wijkgemeente van Amerongen voor de komende vijf jaar een beleidsplan opgesteld. Hierin is de huidige gang van zaken beschreven en zijn de aandachtspunten en beleidsvoornemens voor de toekomst opgenomen.

Planopzet

Er is gezocht naar een heldere en kernachtige structuur. Daarvoor is een aantal beleidsvelden benoemd, nl.

1. Gemeente-zijn in de jaren 2015 – 2019
2. Eredienst
3. Pastoraat
4. Diaconaat
5. Kerkrentmeesters
6. Jeugdwerk
7. Catechese
8. Vorming en Toerusting
9. Zendingscommissie
10. Apostolaat – Kerk naar buiten
11. Kerkenraad
12. Organisatie
13. Evaluatie

Voor elk van de genoemde beleidsvelden is een heldere omschrijving van de inhoud en doelstelling geformuleerd. Ook wordt de huidige vormgeving onder woorden gebracht. Vervolgens zijn per beleidsveld enkele aandachtspunten geformuleerd, die daarna in beleidsvoornemens zijn vertaald.

Toepassing

Met deze opzet is het voor de gemeenteleden en de kerkenraad mogelijk om op een systematische en eenvoudige wijze het geformuleerde beleid inzichtelijk te krijgen. Tevens biedt deze opzet voor de kerkenraad een goede mogelijkheid om regelmatig te evalueren op welke wijze inhoud aan het door haar vastgestelde beleid is gegeven.

1. GEMEENTE-ZIJN in de jaren 2015 - 2019

Gemeente-zijn komt tot uitdrukking in onze identiteit, missie en visie

Identiteit

De Hervormde Wijkgemeente Amerongen is een onderdeel van de Protestantse Kerken in Nederland en is wat we noemen een 'open-confessionele' gemeente. Dit betekent dat Schrift en Belijdenis het richtsnoer vormen voor de verkondiging en het leven van de gemeente. De gemeente van Christus is er niet vanuit zichzelf maar weet zich in het leven geroepen door de Heer der Kerk, als een gave en een opdracht. Vanuit de Bijbel weten we dat Jezus Christus is gekomen in een gebroken wereld om ons te bevrijden en ons te zetten op de weg naar het echte leven. Wij erkennen dat onze christelijke traditie is geworteld in de Joodse traditie en hieruit spreekt dan ook een zeer nauwe verbondenheid met het volk Israël.

In de kerkdienst geven we in de onderlinge ontmoeting ruimte aan de veelkleurigheid van onze gemeente; een levende gemeente die op weg is. Wie in deze ontmoeting werkelijk open staat voor de ander, zal merken dat er verandering en vernieuwing optreedt. Tevens werken wij ook naar buiten gericht en dragen barmhartigheid en gerechtigheid uit in de wereld om ons heen, dichtbij en veraf. Binnen het spanningsveld van de veelkleurigheid zoeken wij onze weg. Enerzijds is dit een uitdaging, anderzijds vraagt dit nogal wat van mensen. Er wordt in gezamenlijke vreugde gewerkt aan deze opdracht: ieder op zijn eigen plaats en met eigen verantwoordelijkheid ten dienste van de gehele gemeente.

Missie

Bij het 'gemeente-zijn' gaat het om een gemeenschap die in woord en daad naar onze Heer, Jezus Christus verwijst. Om dit in de praktijk zichtbaar te maken, onderscheiden we drie onderling samenhangende kerntaken:

1. de relatie met God en Zijn bevrijdende woorden en daden;
2. de gemeenschap met elkaar in onderlinge betrokkenheid;
3. de dienst voor de samenleving door als betrouwbare getuigen in de wereld te staan.

Visie

Vanuit de uitgangspunten van Schrift en Belijdenis zijn we een gemeente waar mensen op adem kunnen komen in de speelruimte van Gods Heilige Geest. Met elkaar vinden we motivatie in onze onderlinge verbondenheid als gemeente van Jezus Christus, want de Geest schrijft wegen in de tijd (gezang 244: 3 Liedboek). We blijven werken aan een sfeer, waarin zo veel mogelijk mensen zich thuis voelen en waar het leven met elkaar wordt gedeeld in veelkleurigheid en met verscheidenheid van genadegaven. In openheid en verdraagzaamheid, met respect voor elkaar en elkaars mening mogen we elkaar stimuleren, aanvullen en begeleiden.

Leren en dienen zullen voortdurend een belangrijke plaats innemen en kunnen bijdragen aan onze onderlinge groei en gemeenschap. Met andere woorden: een klimaat waarin vragen rond kerk, geloof en cultuur worden gezien als een uitdaging en een kans om te groeien. Onderdeel hiervan is dat we stapsgewijs gestalte geven aan het Samen-op-Weg proces met de Gereformeerde kerk in Amerongen vanuit een groeiende betrokkenheid.

Speerpunten 'Gemeente-zijn in de jaren 2015 – 2019'

Als onderdeel van het beleidplan zal er integraal extra aandacht zijn voor de invulling van vijf speerpunten. Deze zijn in willekeurige volgorde:

1. Eredienst
2. Jeugdwerk
3. Pastoraat
4. Samen op Weg - proces
5. Vrijwilligersbeleid – vorming en toerusting

3. EREDIENST

Inhoud en doelstelling

De eredienst mag worden gezien als het hart van het gemeente-zijn. Vanuit dit midden wordt de gemeente gebouwd in haar ontmoeting met God en viert het heil. Bij uitstek hier laten wij ons als gemeente van Godswege aanspreken, laten wij ons als broeders en zusters in Christus verbinden met elkaar en laten wij ons toerusten voor onze taak in de wereld. Voor meer gedetailleerde achtergronden in verband met keuzes in de vorm van de eredienst wordt verwezen naar de brochure 'De eredienst' van de liturgie commissie.

Huidige vormgeving

- Elke zondagmorgen is er een dienst in de Andrieskerk. Voor de orde(n) van dienst kan vrijelijk gebruik worden gemaakt van de mogelijkheden die het Dienstboek biedt. Er wordt met name gezongen uit het Liedboek voor de Kerken. Vaak wordt ook geput uit andere liedbundels. Verder is er in de diensten ruimte voor een apart kinderlied. Regelmatig verleent de cantorij medewerking; in de tienerdiensten wordt meestal gebruik gemaakt van de 'tienerband', bestaande uit eigen (jongere) gemeenteleden. Ook andere instrumentalisten kunnen hun medewerking verlenen aan de diensten.
- Er is een vaste groep lectoren beschikbaar.
- Daarnaast zijn er door het jaar diensten met een bijzonder karakter, waaronder: 5 tienerdiensten, 1 gezinsdienst, 1 startdienst winterwerk, 2 kerk-school-gezinsdiensten, 1 overstapdienst van kindernevendienst naar catechese.
- Het Heilig Avondmaal wordt op vier zondagen door het jaar gevierd en bovendien op Goede Vrijdag.
- Zes maal per jaar is er een doopdienst.
- Tijdens de periode van Advent wordt er (in samenwerking met de Gereformeerde kerk en afwisselend in de Andrieskerk, De Ark en Efrathakerk) viermaal een vesper gehouden en in de Stille Week is er iedere avond een korte viering.
- Een aantal diensten vindt plaats onder gezamenlijke verantwoordelijkheid met de Gereformeerde Kerk : 4 diensten tijdens de zomerperiode, 2 kerstnachtdiensten, 2 gebedsdiensten voor gewas en arbeid, 1 dienst op oudejaarsavond en 1 op nieuwjaarsmorgen en 1 op Hemelvaartsdag. Dit is ook het geval bij de vespers in de Advent.
- Iedere zondag is er kindernevendienst en twee keer per maand ook tienernevendienst. De laatstgenoemde gebeurt in samenwerking met de Gereformeerde Kerk.
- Tevens is er elke zondag gelegenheid om aan het eind van de dienst de allerkleinsten op te halen bij de oppas, zodat ook zij de zegen meekrijgen.
- Mensen die de dienst niet kunnen bezoeken, kunnen gebruik maken van de mogelijkheid deze op hetzelfde moment te volgen via de kerktelefoon of later d.m.v. een cassettebandje of cd.
- Minstens eenmaal per maand, maar waar gewenst ook vaker, is er gelegenheid om samen koffie te drinken na de dienst om ook zo de onderlinge saamhorigheid te bevorderen.
- Er is een liturgiecommissie die zich op de eredienst bezint en de kerkenraad daarin van advies dient.

Aandachtspunten

1. De diversiteit in onze gemeente voor wat betreft geloofsbeleving en geloofsexpressie vraagt ook in de liturgie om voortdurende aandacht.
2. De invulling van de Stille Week vraagt nadere bezinning, met name de invulling van de vieringen van Witte Donderdag tot Stille Zaterdag.
3. Ook hier ter plaatse is het moeilijk om jongeren, met name de tieners, via de kerkdiensten te bereiken. Dit geldt in het bijzonder voor de diensten waarin het Avondmaal wordt gevierd.
4. Iedere zondag wordt er aandacht gegeven aan de kinderen van de basisschool, maar tieners worden niet apart aangesproken.

1. Het huidige beleid wordt in grote lijnen gecontinueerd, d.w.z. dat in de dienst gekozen wordt voor een vorm van liturgie waarin herkenning is voor een zo breed mogelijk deel van de gemeente. Er zal voldoende ruimte moeten zijn voor variatie en vernieuwende vormen, maar tevens zal aan wat reeds beproefd is en zijn waarde voor velen heeft bewezen in dankbaarheid moeten worden vastgehouden. Liturgie wordt gevierd in het heden met mensen van vandaag maar vindt ook plaats in de bedding van de liturgie van de kerk der eeuwen!
Met andere woorden: liturgie is van alle generaties.
2. In onze gemeente wordt ook volop ruimte geboden om liederen buiten het Liedboek voor de Kerken te zingen. Wanneer er liederen buiten het Liedboek worden gezongen, wordt in goed overleg tussen predikant en (cantor)organist (vooral ook) gelet op kwaliteit van tekst en muziek.
3. Er wordt nagedacht en een nadere beslissing genomen over het zingen voor de dienst: De vraag is of dit nog nodig/nuttig is nu er regelmatig andere liedbundels worden gebruikt?
4. Met de basisscholen ter plaatse wordt contact gelegd over het kinderlied/kerklied in de kerkdienst. Hopelijk kan er op die manier meer herkenning en beleving ontstaan bij de kinderen. Het initiatief voor dit contact wordt genomen door de liturgie commissie en/of kindernevendienst.
5. Tijdens de diensten zal er regelmatig aandacht worden gegeven aan de aanwezige tieners. Het initiatief om hierin te zoeken naar een goede invulling, zal genomen worden door de liturgiecommissie, eventueel in samenwerking met de tienernevendienst/tienerdienst commissie.
6. Over de invulling van de Stille Week en met name het moment waarop het Avondmaal gevierd wordt, zal verder worden nagedacht, desgewenst zal dit tot aanpassingen en veranderingen leiden. Het initiatief hiervoor wordt genomen door de liturgiecommissie.

3. PASTORAAT

Inhoud en doelstelling

De motivatie voor 'pastoraat' ligt in onze onderlinge verbondenheid als gemeente van Jezus Christus, niet alleen een opdracht voor hen die daarvoor een bijzondere verantwoordelijkheid hebben, maar voor elk gemeentelid. Wij zijn geroepen elkaars pastor of herder / hoeder te zijn.

Het is geen specialisme van sommigen, maar een opdracht voor allen.

Dit gezegd zijnde, wordt toch ook een bijzondere roeping tot pastoraat onderkend en onderscheiden.

Daarbij komen vooral zij in beeld die in de verschillende wijkteams ten behoeve van het pastoraat werkzaam zijn: predikant, bijstand in het pastoraat, ouderlingen, wijkbezoekers en leden van de HVD.

Huidige vormgeving

Er zijn negen wijken. In elke wijk is een wijkteam actief dat idealiter bestaat uit predikant, een wijkouderling, diaken, wijkbezoekers en HVD-sters.

Per wijk zijn er ongeveer 60 tot 160 adressen, verdeeld tussen wijkouderling en wijkbezoekers.

De verantwoordelijkheid voor het pastorale werk ligt bij het consistorie, welke bestaat uit predikanten en ouderlingen.

Aandachtspunten

Ouderen:

Amerongen kent een groot aantal ouderen. Er is een duidelijke tendens tot 'vergrijsen'. Goede aandacht voor en tijdige onderkenning van deze problematiek is de komende jaren geboden.

Jongeren:

Juist vanwege bovengenoemde tendens is het net zo belangrijk jongeren voldoende ruimte en aandacht te geven. In een wereld waarin zoveel te bieden is moeten we de jeugd vast weten te houden.

Randkerkelijken:

Een toenemend aantal gemeenteleden toont weinig of geen zichtbare betrokkenheid meer op het kerkelijk leven. Ook contact wordt vaak niet meer op prijs gesteld. Het zoeken van contact blijft onze opgave.

Bezoekmedewerkers / wijkteams:

De wijkteams ontmoeten elkaar ook in het zgn. 'Pastoraal Overleg' met het oog op verdere toerusting. Nieuwe wijkouderlingen en wijkbezoekers krijgen een 'starterscursus' aangeboden.

Er is toenemende verlegenheid merkbaar onder wijkouderlingen en wijkbezoekers over doel en inhoud van het pastorale bezoekwerk. Hierdoor duurt het soms erg lang voordat in vacatures is voorzien. Mede hierdoor functioneren nog niet alle wijkteams zoals bedoeld.

Beleidsvoornemens

Het 'Pastoraal Overleg' zal voor de zomer van 2016 een plan op zetten aangaande het pastoraat, waarbij de volgende vragen moeten worden beantwoord:

- wat verstaan we onder pastoraat?

- hoe brengen we dat in praktijk?

1. Goede en doelgerichte organisatie van het pastoraat onder ouderen. Duidelijkheid en helderheid voor bezoekers en degenen die bezocht worden.
2. Aanhouden van contacten bij permanente opname van gemeenteleden in een verpleeghuis. Overdragen van de directe pastorale zorg aan de geestelijk verzorger van dat verpleeghuis.
3. Pastorale aandacht voor jongeren d.m.v. een uitvoerbaar werkplan.
4. Pastorale aandacht voor ouderen d.m.v. een uitvoerbaar werkplan.
5. In goed overleg tussen wijkouderlingen en ouderlingen-kerkrentmeester moet worden gezien hoe om te gaan met die leden die op geen enkele manier blijf geven van enige interesse in de gemeente.
6. Toerusting van nieuwe wijkouderlingen en wijkbezoekers: plaatselijk of via het RDC.
7. Stimulering van allen die vanuit het wijkteam bezoekwerk doen, door onderlinge bemoediging en toerusting.

8. Jaarlijks een groot consistorie waar een onderwerp aan de orde wordt gesteld dat voor zo veel mogelijk bezoekmedewerkers van belang is.
9. Onderling pastoraat in alle geledingen en groepen (h)erkennen en stimuleren.
10. Een gesprekskring voor jonge ouders over geloofsopvoeding en geloofsoverdracht via V&T.
11. Bij wijkavond of groothuisbezoek eventueel jaarthema agenderen.

4. DIACONAAAT

Inhoud en doelstelling

De gemeente van Christus heeft de Bijbelse opdracht een dienende taak te vervullen voor mensen in de knel in onze samenleving. Die opdracht geldt voor elk lid van de gemeente.

Om de uitvoering van die taak te stimuleren zijn er in onze gemeente een aantal diakenen, die zich geroepen weten om zelf te helpen waar dat nodig mocht zijn, maar ook om alle gemeenteleden te motiveren tot hulp, de dienst van barmhartigheid, om er samen aan te werken dat mensen tot hun recht komen.

Dit geeft de volgende doelstelling:

- de diakenen bevorderen het diaconaal bewustzijn van de gemeente door voorlichting en activiteiten, waarbij de aandacht wordt gericht op het hulp en ondersteuning bieden aan medemensen, met de gedachte dat wij allen gelijk zijn.
- Geestelijke, stoffelijke hulp en ondersteuning bieden, in de breedste zin van het woord, in de gemeente en in de wereld.

Huidige vormgeving

De diakenen voeren gezamenlijk een aantal taken uit, die onderling verdeeld worden:

- dienst doen tijdens de eredienst;
- verzorgen van behoeftes voor de Tafel van de Heer;
- zorgen voor de ouderen, door assistentie bij de vieringen in de verzorgingshuizen in Amerongen en eventueel bij gemeenteleden thuis;
- zorg voor kerkwebradio en CD's;
- participeren in het Sociaal Vangnet Amerongen;
- zorgdragen voor de bloemengroet;
- deelname aan wijkteams
- stille hulp, kerst- en zomerpakketten;
- ouderenmiddag en Open tafel voor ouderen.

Veel van deze taken worden samen gedaan met leden van de wijkteams, HVD, het team van de verzorgingshuizen, de groep collectanten en andere vrijwilligers.

Een aantal collectes wordt jaarlijks gehouden voor doelen die door gemeenteleden zijn aangedragen

Aandachtspunten

1. Gesprek initiëren over diaconale werkterreinen, met het doel de belangstelling hiervoor te vergroten.
2. Aandacht besteden, zo mogelijk in samenwerking met bestaande organisaties binnen de burgerlijke gemeente, bv het Sociaal Vangnet aan:
 - vluchtelingenwerk;
 - jongerendiaconaat;
 - minima
 - stichting Gave
3. Blijven samenwerken met de Gereformeerde Diaconie en deze samenwerking verder uitbouwen.

6. De wijkraad van Kerkrentmeesters

Inhoud en doelstelling

De wijkraad van kerkrentmeesters heeft tot taak het scheppen en het onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:

- Het beheren van de financiën;
- Het meewerken aan de totstandkoming van de begroting en de jaarrekening;
- Het zorg dragen voor de geldwerving;
- Het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten;
- Het beheren van de roerende en onroerende zaken;
- Het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever;
- Het bijhouden van het doop-, lidmaten- en huwelijksregister;
- Het beheren van de archieven.

Huidige vormgeving en middelen

Organisatie

De wijkraad van kerkrentmeesters bestaat uit 9 leden, waarvan de meerderheid (in casu 5) leden ouderling-kerkrentmeester zijn. De taken worden in onderling overleg verdeeld en jaarlijks geëvalueerd. Daarnaast fungeren twee onafhankelijk adviseurs op het gebied van monumentenzorg en lopende beleggingen. Gemiddeld éénmaal per maand wordt vergaderd. De notulen van de vergadering worden ondertekend door voorzitter en de secretaris en ter kennisname doorgezonden aan de kerkenraad.

Personele zaken

De wijkraad van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor medewerkers waarvoor sociale premies en loonbelasting moet worden betaald, met uitzondering van de predikant en kerkelijk werker. Met de medewerkers waarvoor de wijkraad van kerkrentmeesters functioneel verantwoordelijk is, wordt minimaal eenmaal per twee jaar een evaluatiegesprek gehouden. Het functioneren van de predikant en de kerkelijke werker valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

Financiële middelen

De uitgaven van de wijkraad van kerkrentmeesters worden voor een groot deel betaald uit levend geld (via kerkbalans, giften en collecten), subsidies, rente-inkomsten en opbrengsten uit de verhuur van landerijen en kerkelijke gebouwen. Om inzicht te krijgen in de totale kosten van de kerkelijke gebouwen is/wordt een meerjaren (10 jaar) onderhoudsplan opgesteld. Behoudens onvoorziene omstandigheden is het uitgangspunt dat de kosten gelijkmatig over de termijn worden verdeeld, door jaarlijks een gelijk bedrag toe te voegen aan de voorziening van onderhoud. De jaarlijkse werkelijke kosten worden ten laste van deze voorziening gebracht.

Informatieverstrekking

Door middel van de website, worden de huidige en nieuwe gemeenteleden op de hoogte gehouden van het 'gemeente-zijn' en van de activiteiten die er in de gemeente plaatsvinden.

Via het kerkblad dat gratis wordt verspreid, wordt men op de hoogte gehouden van de actuele kerkelijke zaken. Jaarlijks wordt door de wijkraad van kerkrentmeesters een gemeenteavond georganiseerd waarin een toelichting wordt gegeven op de jaarrekening en de begroting.

De gemeente wordt via boven genoemde middelen regelmatig geïnformeerd over het pastoraat, vorming en toerusting, onderhoud en beheerstaken, die noodzakelijk zijn om de kerkelijke organisatie in stand te houden.

Aandachtspunten

- Waken voor een tekort voor de komende jaren;
- De hoge onderhoud- en energiekosten van alle kerkelijke gebouwen;

- De gemiddelde bijdrage aan de actie Kerkbalans is beduidend lager dan het landelijk gemiddelde. De gemiddeld lagere bijdrage van onze gemeenteleden t.o.v. het landelijk gemiddelde wordt verklaard uit het feit, dat hoewel de categorie belijdende leden gemiddeld een hogere vrijwillige bijdrage schenkt, er in de categorie middengroep van belijdende leden een grote kerkverlating plaatsvindt en ook in de categorie jongeren krimp wordt geconstateerd. De categorie randkerkelijken is groot. Niet de gemiddelde bijdrage van de belijdende maar de afname van het aantal belijdende leden is oorzaak voor de lagere landelijke score.
- De implementatie van duurzaamheid in het gebruik van energie en in het onderhoud van de gebouwen.

Beleidsvoornemens

1. In de begroting dienen inkomsten en uitgaven in evenwicht te zijn; dat wil zeggen dat er geen structureel tekort mag zijn. Voor het college van kerkrentmeesters geldt hierbij het uitgangspunt dat het huidige pastoraat in stand wordt gehouden. Blijken de inkomsten te stabiliseren of af te nemen, dan zal met de gemeenteleden worden overlegd over de te nemen maatregelen om de uitgaven structureel in evenwicht te brengen met de inkomsten. Hierbij kan aan de orde komen de verkoop van onroerend goed.
2. De gemiddelde bijdrage aan de actie Kerkbalans de komende jaren op het landelijke niveau brengen, bijvoorbeeld door aan de kerkenraad voor te stellen het pastoraat meer doelgroepgericht op te zetten. Hieraan zal bij het werk van de wijkteams en in het pastoraat aandacht moeten worden besteed, zodat het percentage belijdende leden zal toenemen.
3. De wijkraad van kerkrentmeesters neemt het initiatief om extra inkomsten te verwerven:
 - o.a. het tweejaarlijks houden van een snuffelmarkt of een vergelijkbaar evenement;
 - et ondersteunen van de door het college geïnitieerde Stichting Vrienden van de Andrieskerk bij de verwerving van inkomsten voor de onderhoudskosten van de Andrieskerk;
 - het onderzoeken en aanvragen van diverse subsidies;
 - het verhuren van de Andrieskerk en soms de Uithof voor bijzondere bijeenkomsten;
 - het in rekening brengen van kosten voor het begeleiden van begrafenissen, voor het begeleiden van huwelijken en het beschikbaar stellen van de Andrieskerk.
 - betaalde krachten zoveel als mogelijk inzetten als vrijwilliger;
4. Ontwikkelingen: De wijkraden van kerkrentmeesters Amerongen (wijk 1) en Overberg (wijk 2) vormen samen het College van Kerkrentmeesters. Dit college vertegenwoordigt juridisch de Hervormde Gemeente Amerongen.

In verband met de beoogde fusie met de Gereformeerde Kerk Amerongen-Elst vindt er overleg plaats met de kerkrentmeesters van de Gereformeerde Kerk teneinde een gezamenlijke begroting en jaarrekening samen te stellen en alle daarmee samenhangende zaken te regelen en hiertoe voorstellen te doen aan de beide kerkenraden.

6. Jeugdwerk

Inhoud

Het wordt wel eens gezegd dat kinderen, tieners en jongeren de kerk van de toekomst zijn.

Dat is ook zo, maar nog veel belangrijker is, dat ze ook de kerk van nu zijn!

Kinderen, tieners en jongeren zijn een onderdeel van de kerk, ze horen volledig bij de gemeente en moeten ook als zodanig behandeld worden. Ze zullen zich er dus ook thuis in moeten voelen. Het werken in en vanuit de kerk voor, met en door jongeren is uitgewerkt in het jeugdbeleidsplan. We noemen drie kernzaken:

- Het serieus nemen en ingaan op de eigen leef- en belevingswereld van kinderen, tieners en jongeren.
- Het serieus nemen van je eigen identiteit als gemeente van Christus.
- Onderlinge ontmoeting stimuleren waardoor de band met de gemeente wordt versterkt.

Doelstelling

- Jeugd begeleiden in hun geloofsontwikkeling met de wens dat zij zelf tot een bewuste geloofsbeslissing zullen komen.
- Jeugd toerusten tot een persoonlijke relatie met Christus en voor hun taak als christen in de gemeente en de wereld.
- Jeugd door actief jeugdwerk positieve ervaringen meegeven.
- Aandacht voor pastoraat binnen het jeugdwerk.
- Ondersteuning van de ouders in de godsdienstige opvoeding van hun kinderen daar waar mogelijk in samenwerking met pastoraat of vorming & toerusting.

Huidige vormgeving jeugdwerk

Het jeugdwerk krijgt vorm binnen de volgende commissies en werkgroepen:

- Oppasdienst;
- Kindernevendienst;
- Tienersnevendienst;
- Catecheseteam;
- Do-time;
- Kamp Vrij-uit;
- Tienerdienst – Commissie speciale diensten;
- Diaconaal project
- 'Dieper' in samenwerking met de Zendingsdiaconessen

Overleg en afstemming tussen de verschillende commissies en werkgroepen vindt vier keer per jaar plaats.

De jeugdouderlingen en jeugddiaken zijn de aangewezenen die zijn benoemd om het belang en de zorg voor de jongeren in onze gemeente te behartigen en aan te sturen. De jeugdouderlingen conform hun ambt de schakel tussen jeugdwerk en de kerkenraad.

Aandachtspunten

- Aandacht voor de jongeren van boven de 16. Dit is een groep die makkelijk uit beeld verdwijnt. Omdat jongeren na die leeftijd vaak elders gaan studeren en /of werken raken zij moeilijk betrokken bij langlopende activiteiten.
- Toerusting van jeugdleiding om hen te ondersteunen, inspireren en te verdiepen in hun rol als leiding.
- Aandacht voor pastoraat binnen het jeugdwerk.

- Aandacht voor vrijwilligers binnen het jeugdwerk c.q. werving.
- Verbindingen tussen verschillende commissies en werkgroepen en aandacht voor verbindingen en contacten buiten de gemeente.
- Communicatie en PR.

Plan van aanpak

De aandachtspunten zoals hierboven aangegeven worden geconcretiseerd in het plan van aanpak voor de komende periode.

- CYA
- Thema avonden opzetten voor toerusting jeugdleiding;
- Jeugdwerk 'Dieper'
- Bezinning op jeugdpastoraat in de gemeente;
- Invulling vacature catecheten ;
- Verbeteren communicatie tussen verschillende commissies en werkgroepen;
- Communicatie buiten de gemeente: meer gebruik maken van bestaande mogelijkheden. (via scholen, plaatselijke bladen enz.)

7. Catechese

Inhoud

Catechese is een integraal onderdeel van het geloofsonderricht van de gemeente. Er worden verbanden gelegd naar de gezinnen en de gemeenschap.

De catechese binnen onze gemeente wil een ontmoetingsplaats met een open en informele sfeer waar plaats is voor de belevingswereld en de ervaring van de jongeren.

We kennen twee soorten catechese in Amerongen:

1. De basiscatechese:

Leeftijdscategorie: Groep 7 en 8 basisschool (10-12 jaar).

Basiscatechese heeft te maken met de doop. Tijdens de doop beloven ouders om hun kinderen een geloofsopvoeding te geven die verbonden is met de kerk. Met behulp van de basiscatechese ondersteunt de kerk deze belofte met een stukje onderwijs om het kind wegwijs te maken in de wereld van kerk en geloof.

2. De huiscatechese:

Leeftijdscategorie: Tot ca. 16 (17) jaar.

Huiscatechese wordt gegeven in drie of vier groepen, afhankelijk van het aantal deelnemers en vindt plaats in 4 blokken van 3 of 4 avonden.

De huiscatechese wordt in kleine groepjes gegeven per leeftijdscategorie. De jongeren maken kennis met het christelijke geloof en er wordt een koppeling gemaakt met hun leefwereld.

Doelstelling

Het aanbod binnen de catechese is erop gericht jongeren te stimuleren na te denken over eigen geloofsvragen en van anderen, inwijding in de aspecten van gemeente-zijn maar ook gericht zijn op individuele ontplooiing en ontwikkeling. Catechese binnen de gemeente wil het relationeel proces waarin de relatie en ontmoeting van de jongeren met God, de ander, de gemeenschap en de wereld centraal staat stimuleren en ondersteunen.

In de geloofsopvoeding van jeugd hebben ouder en gemeente een eigen verantwoordelijkheid. De catechese neemt hierin een eigen plaats in en is de verantwoordelijkheid van heel de gemeenschap maar wordt vorm gegeven door een catecheseteam/ werkgroep. Catechese wordt vorm gegeven door gemeenteleden en predikanten. Zij komen 5 à 5 maal per jaar bijeen voor overleg en/of toerusting.

Aandachtspunten

- Er ontstaat een duidelijk waarneembaar hiaat in de Bijbelkennis van de jeugd.
- Er is een vaste groep jongeren die trouw deelnemen aan de catechese. Er is ook een groep jongeren (en ouders) die we niet (meer) bereiken.
- Er is behoefte aan inzicht over de rol/taak van de catecheet.
- Hoe wordt de toerusting van de catecheten vorm gegeven.
- Bemensing: coördinatie en bezetting van het catecheseteam.
- Toerusting catecheten.
- Thema's catechese.
- Verbindingen met andere jeugdwerkactiviteiten.

Activiteiten

Er wordt gewerkt in 4 thema blokken.

Er zijn verschillende catechesemethoden en werkvormen uitgetoetst door de catecheten.

Overzicht thema's catechese:

1. Leren met elkaar: (bijbel)

Hieronder zijn thema's gerangschikt die te maken hebben met de Bijbel.

Onderwerpen o.a.; de 10 geboden, ontstaan van Bijbel, structuur en genre, over profeten en toekomst, het leven van Jezus.

2. Onderweg met elkaar: (gemeente)

Hieronder zijn thema's gerangschikt die te maken hebben met kerk en gemeente.

Onderwerpen o.a.; vieren en feesten, symbolen en rituelen, doop en avondmaal, ambten, taken en gave, geloofswijze en tradities, ontmoeting tussen generaties en tradities, over het werk van de Heilige Geest.

3. Geloven met elkaar: (relatie God en mens)

Hieronder krijgt het geloofsgesprek een plaats.

Onderwerpen o.a: Godsbeelden, bidden en zegenen, traditie en belijdenissen, identiteit en zelfbeeld, over afscheid nemen opstanding en hemel.

4. Leven met elkaar: (Goed, mens en wereld)

Onder dit blok zijn alle onderwerpen te vinden die te maken hebben met geloof in ons dagelijks leven binnen onze maatschappij.

Omzien naar elkaar, diaconie, relaties, kiezen, over wat er soms mis gaat in ons leven en in de wereld.

8. VORMING EN TOERUSTING

Inhoud en doelstelling

Een levende gemeente zal zich steeds afvragen op welke wijze zij zal antwoorden op vragen, die zij zichzelf stelt en/of die aan haar worden voorgelegd. Daarom zal zij voortdurend door studie en vorming toerusting nodig hebben om daaruit inspiratie te kunnen ontvangen en die door te kunnen geven.

Vorming en toerusting wordt gedaan in samenwerking met de Gereformeerde Kerk Amerongen/Elst. Verder is er overleg bij de samenstelling van het jaarprogramma met de commissie Kerk & Israël.

Huidige vormgeving

De vorming en toerusting gebeurt op dit moment in diverse groepen. We noemen:

- De kring geloofsopvoeding (kring voor ouders met jonge kinderen)
- Een Bijbelkring o.l.v. de predikant
- Keek op de preek
- Ook in de verzorgingshuizen wordt kringwerk gedaan

Daarnaast worden indien mogelijk aan de gemeente losse avonden aangeboden waarin bepaalde onderwerpen of boeken besproken worden. Er wordt naar gestreefd om minstens een van deze avonden samen met wijkgemeente 2 (Overberg) aan te bieden.

De werving voor de diverse kringen gebeurt via mond-tot-mond reclame, door oproepen in Klokkenuider, zondagsbrief en eventueel regionale bladen.

Aandachtspunten

1. Hoewel een aantal activiteiten zich mag verheugen in de deelname van een kern van vaste bezoekers, is de respons op het aanbod relatief gering.
2. Bij het samenstellen van het programma vooraf helder proberen te krijgen waar vraag naar en behoefte aan is.
3. Het is een goede zaak dat een van de ouderlingen V&T in zijn of haar takenpakket houdt.

Beleidsvoornemens

1. Inhoudelijk voortgaan op de huidige weg met een zo breed mogelijk aanbod.
2. Het aanbod van Vorming en Toerusting zo goed mogelijk voor het voetlicht brengen door adequate en tijdige informatie via zo veel mogelijk kanalen die daartoe ten dienste staan.

9. ZENDINGSCOMMISSIE

Inhoud en doelstelling

De commissie ontleent haar opdracht aan Handelingen 1 : 8,
Maar wanneer de heilige Geest over jullie komt, zullen jullie kracht ontvangen en van mij getuigen in Jeruzalem, in heel Judea en Samaria, tot aan de uiteinden van de aarde.

Geloven doe je nooit alleen. Het is iets gemeenschappelijks. Daarom willen wij ons geloof en gaven delen met anderen. Geloven is daarnaast een manier van leven.

1. Delen van ons GELOOF:

- a. Zending is het verspreiden van het Evangelie met als eerste middel het Woord.
- b. Zending is ook de verkondiging van het Woord, gekoppeld aan de daad van het diaconaat, waarin hulp gegeven wordt aan de armsten, de zieken en de vreemdeling.
- c. Zending is zeker geen eenrichtingsverkeer, maar eerder een beweging vanuit de zes continenten, waar wederkerigheid en gelijkwaardig partnerschap als criteria van de relatie gelden.

2. Delen van onze GAVEN:

- a. Werelddiaconaat en Zending hebben veel meer gemeen dan slechts raakvlakken. De opdracht is één en dezelfde, terwijl bij de invulling andere accenten worden gelegd.
- b. De werelddiaken is lid van de Zendingcommissie, waardoor een goede samenwerking met het diaconaat aanwezig is.

Zending is enerzijds het verlossende werk van Jezus Christus bekend maken op basis van het Evangelie, maar ook blijf geven een uitnodigende en gezonde gemeente te zijn.

Het delen van ons GELOOF en onze GAVEN staat hierbij centraal.

De commissie stelt zich tot taak, om in de gemeente aandacht te vragen voor zowel het zendingswerk als de zendingswerkers en de gemeente toe te rusten tot haar missionaire taak.

Huidige vormgeving

De Zendingcommissie is een commissie van de Centrale Kerkenraad, legt daaraan verantwoording af via het jaarverslag en heeft zowel leden uit Amerongen als Overberg.

Voor zover het commissiewerk in de wijk Amerongen betreft:

1. Werken in projectvorm, i.o.m. de kindernevendienst;
2. Inzamelen van gelden ten bate van de Zending tijdens kerkdiensten en beheren van de zendingsbussen in de Andrieskerk;
3. Informatie in de klokkenluider over zendingscollectes;
4. Doorgeven naar de gemeente van informatie uit de rondzendbrieven van de zendingswerkers;
5. Verkoop van de zendingskalender;
6. Het vergaderen met de ZWO-commissie van de Gereformeerde Kerk Amerongen/Elst. Over en weer wordt aan projecten deelgenomen.
7. Het jaarlijks overleg met de diakenen.

Beleidsvoornemens

1. Ondersteuning en aandacht voor het werk van de Zending en zendingswerkers.
2. Voorbeden, berichtgeving tijdens de kerkdiensten en in de klokkenluider.
3. Zending onder de aandacht brengen van de jongeren door de spaardoosjes-actie en voorlichting geven in de kindernevendienst.
4. Verzamelen van financiële middelen, bestemd voor projecten van de Zending.
5. Collectebussen bij de uitgang van de kerk vaker bestemmen voor een project, in overleg met Kerk In Actie.

Aandachtspunten

1. Het betrekken van gemeenteleden bij het werk van de zending
2. Het contact onderhouden met de diaconessen van het Zendings-Diaconessenhuis, dat binnen onze gemeente haar specifieke plaats heeft.
3. Persoonlijk contact onderhouden met de zendingswerkers, die met onze Gemeente zijn verbonden.

10. Apostolaat

Het gaat bij het apostolaat om de relatie tussen de kerk en de wereld. Deze relatie is van fundamentele betekenis voor het wezen van de kerk. In het apostolaat wordt het Evangelie vervuld. Dit krijgt gestalte in de verkondiging / het getuigenis, de gemeenschap en het dienstbetoon. In het apostolaat gaan we hierbij uit van mensen buiten de kerk die interesse hebben voor belangrijke levensvragen.

Doelstelling:

Onze gemeente blijft het als haar roeping en opdracht zien om gemeente 'midden in de wereld' en daarmee ook 'midden in het dorp' te zijn. Enerzijds is apostolaat nauw verweven met heel het leven van de gemeente: van de kerkdienst op zondag en activiteiten uitgaande van Vorming & Toerusting, tot diaconaat en pastoraat en nog veel meer. Anderzijds is er ruimte voor mensen buiten de kerkelijke gemeente.

Samenvattend betekent dit *'mensen de mogelijkheid te bieden om via de kerkelijke gemeente met het evangelie in aanraking te komen'* (Gerben Heitink). Dat kan evangelisatie genoemd worden. Bij evangelisatie moet dan niet gedacht worden aan een eenzijdig getuigenis, maar aan de mogelijkheid van een dialoog, (kring) gesprekken die aanknopen bij wat in kerk en maatschappij gaande is.

Aandachtspunten

1. De naar buiten gerichte roeping van onze gemeente vraagt voortdurend om initiatieven.
2. Ook alle leden van de gemeente zelf zijn geroepen het Evangelie 'onder de mensen' te brengen.

Suggesties, ideeën:

Te denken valt aan:

- het aanstellen van een evangelisatie-ouderling.
- maandelijks een levensbeschouwelijk café
- een (actuele) leeskring,
- een wandelgroep,
- een rouwverwerkingsgroep,
- netwerken,
- kinderopvoeding,
- jong-alpha.

Er kan hierbij ook samengewerkt worden met andere plaatselijke organisaties zoals scholen, PCOB, jeugd en ouderenzorg.

Hiervoor is van belang dat de kerk zich nadrukkelijk laat zien in de maatschappij, in regionale kranten en op internet. Ook folders over begraven, dopen of kringwerk zijn een mogelijkheid. En de kerk kan een bijdrage vragen voor haar dienstverlening. Of zich laten sponsoren (voorbeeld: adventskalender). Aan het begin van het kerkelijk seizoen kan een open dag gehouden worden waarin alle activiteiten gepresenteerd worden samen met ander welzijnswerk.

Zoals in de afgelopen periode het geval was, zal dit in samenwerking met de Gereformeerde Kerk gebeuren.

11. KERKENRAAD

Inhoud en doelstelling

De kerkenraad wordt gevormd door ambtsdragers, t.w. predikant(en), ouderlingen, diakenen en ouderlingen-kerkrentmeester. Naast de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten, geeft zij leiding, ondersteuning en bemoediging aan de gemeente in haar roeping gemeente van Christus te zijn in deze tijd. De kerkenraad houdt de hoofdlijnen in het oog en stimuleert sterk dat de gaven en mogelijkheden van de gemeenteleden tot ontwikkeling komen en kunnen worden ingezet. Ook het scheppen van een goed klimaat en het bevorderen van goede onderlinge verhoudingen in de breedte van het gemeente-zijn ziet zij als haar taak.

Huidige vormgeving

De kerkenraad komt minstens zes maal per jaar bijeen. Daarnaast worden in overleg met de Gereformeerde Kerk gezamenlijke kerkenraadsvergaderingen gehouden. Om inhoudelijke onderwerpen in het kader van het verenigingsproces met elkaar te bespreken. Op de kerkenraadsvergadering staat, naast zakelijke onderwerpen, steeds een beleids- en bezinningsonderwerp op de agenda. Tevens kunnen besluiten van het moderamen getoetst worden, aangezien de kerkenraad verantwoordelijk is voor het totale beleid en de onderlinge opbouw en toerusting.

Het moderamen heeft tot taak: het voorbereiden, samenroepen en leiden van de kerkenraadsvergaderingen, het uitvoeren van kerkenraadsbesluiten en het afhandelen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die geen uitstel gedogen. Hiermede heeft het moderamen een mandaat en het vertrouwen van de kerkenraad om die zaken af te handelen, waartoe zij zich bevoegd acht op grond van genoemde uitgangspunten.

Aandachtspunten

1. Er wordt gesignaleerd dat sommige ambtsdragers hun positie in de kerkenraad als eenzaam ervaren. Door het creëren van meer ontmoetingspunten en -momenten en het stimuleren van terugkoppeling kan hieraan een positieve wending worden gegeven.
2. Er is meer duidelijkheid gewenst in het takenpakket van predikant, kerkelijk werker en overige ambtsdragers.
3. De vergaderstructuur vraagt om voortgaande verbetering in doelgerichtheid en besluitvaardigheid.
4. Er zijn langdurige vacatures, vooral bij de wijkouderlingen.
5. Er zal meer aandacht moeten worden besteed om de afstand tussen kerkenraad en gemeente te verkleinen.

Beleidsvoornemens

1. Vanuit de wens van het verenigingsproces zullen gesprekken binnen de kerkenraad en ook samen met de Ark een welkome aanvulling zijn.
2. Er dient te worden gestreefd naar een acceptabele vergaderstructuur, met voldoende voorbereidingstijd en een besluitvaardige afhandeling.
3. Het actief zoeken naar gavengerichte invulling van de vacatures wordt voortgezet.
4. De waarde van een pluriforme gemeente wordt gezien in de uitdaging om met elkaar onderweg te zijn, ondanks de knelpunten. Hierover gaan we met elkaar in gesprek, om te ontdekken hoe we hierin van elkaar kunnen leren en dit vorm kunnen geven.

12 Organisatiestructuur Hervormde Gemeente Amerongen

1 . De Kerkenraad

In dit hoofdstuk worden de taken en verantwoordelijkheden beschreven van de Kerkenraad.

1.1 Verantwoordelijkheid van de Kerkenraad

De Kerkenraad bepaalt de koers van de kerkgemeenschap. De raad gaat over de missie en visie, bepaalt de organisatievorm en bekommert zich om de cultuur en behoefte binnen de Kerkgemeenschap. De Kerkenraad draagt de eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de Hervormde Gemeente Amerongen.

1.2 Taken Kerkenraad:

- Het opstellen, naleven en evalueren van het Algemene Beleidsplan;
- De zorg voor missionaire, diaconale en pastorale ‘arbeid’ en de geestelijke vorming binnen de gemeenten;
- Het Moderamen mandaat verlenen voor haar werkzaamheden;
- Commissies instellen;
- Bijstandspastoraat en ambtsdragers benoemen;
- Plaatselijke regelingen vaststellen;
- Begroting en jaarrekening van het College van Kerkrentmeesters en -Diaconie vaststellen;
- Zorgen voor vertegenwoordigingen in de Classis en de Algemene Kerkenraad.

Alle ambtsdragers zijn lid van de Kerkenraad.

1.3 Vergaderfrequentie

De Kerkenraad is niet voor het dagelijks besturen van de gemeenschap. Daarom komt de raad in de regel niet vaker dan 10 keer per jaar bij elkaar.

2. Het breed Moderamen

In de nieuwe opzet zal de Kerkenraad een deel van haar taken toevertrouwen aan een breed Moderamen. In dit hoofdstuk worden de taken en verantwoordelijkheden beschreven van dit breed Moderamen.

2.1 Verantwoordelijkheid van het Moderamen

Het Moderamen bestuurt de operationele, dagelijkse gang van zaken van de Hervormde Gemeente Amerongen. Uitgangspunt hierbij is het Beleidsplan dat is opgesteld door de Kerkenraad.

2.2 Taken Moderamen:

- Initiatieven nemen tot uitvoering van het algemeen beleidsplan en voorstellen tot verdere ontwikkeling beleidsplan;
- voorbereiding agenda en stukken Kerkenraad;
- voorstellen tot plaatselijke regelingen opstellen;
- vaststellen van de takenpakketten van predikanten en kerkelijk werkers;
- voordragen ambtsdragers;
- gesprekspartner zijn voor de Colleges van Kerkrentmeesters, -Diakenen en commissies over de uitvoering van hun taken;
- bespreken beleidsplannen met de bovengenoemde colleges;
- benoemen vertegenwoordigingen in andere overlegorganen zoals de Classis en Algemene Kerkenraad;
- richtlijnen afgeven voor de roosters van kerkdiensten.

Wat wordt *niet* in het Moderamen beslist:

1. Beleidswijzigingen en –aanpassingen;
2. Beslissingen met een grote impact. Voorbeelden:
 - Verkopen onroerend goed;
 - aankopen onroerend goed;
 - fusies, federaties of separaties.

Verkiezing en samenstelling

De in ord. 4.8.2 genoemde jaarlijkse verkiezing van het Moderamen geschiedt in de regel in de eerste vergadering in januari of februari. Het Moderamen bestaat bij voorkeur uit:

1. voorzitter (Praeses);
2. predikant (assessor);
3. secretaris (scriba);
4. een diaken;
5. een (wijk)ouderling;
6. een ouderling-kerkrentmeester;
7. een communicatieouderling. (optioneel)

De praeses en scriba worden voor een periode van 4 jaar door de Kerkenraad benoemd. De overige leden worden jaarlijks gekozen. De Moderamenleden verdelen onderling de overige taken.

Vergaderfrequentie

Het Moderamen zal in de regel maandelijks in de avond vergaderen. Een week voorafgaand aan de Kerkenraad.

Noot: Met het Moderamen vervalt de huidige opzet van het moderamen

3. De Kerkenraadsvergaderingen

De onderwerpen kunnen in 3 delen worden gesplitst:

1. Onderwerpen/besluiten ter kennisname;
2. Beslispunten (voorbereid door Moderamen);
3. Beleidspunten (opiniërend).

Ad 1) Onderwerpen/besluiten ter kennisname.

Deze punten worden met besluit gerapporteerd aan de Kerkenraad. Vallen binnen het beleidskader van de Gemeente en zijn operationeel gericht.

Voorbeelden:

- Huwelijken, mededelingen, in- en uitgaande stukken. Geen discussie noodzakelijk. Procedure: vooraf informeren.

Ad 2) Beslispunten (voorbereiden door Moderamen)

Agendapunten waarbij beperkte discussie noodzakelijk is. Deze onderwerpen zijn reeds helder op basis van een voorstel vanuit een commissie of vanuit de Kerkenraad of anderszins helder. Het Moderamen doet een voorstel aan de Kerkenraad.

De Kerkenraadsleden kunnen tijdens de vergadering beurtelings (onder regie voorzitter) reageren op dit voorstel. Meestal betreft het onderwerpen die reeds eerder uitgebreid zijn bediscussieerd in de Kerkenraadsvergadering. De voorzitter leidt de vergadering en geeft ook zelf als laatste zijn mening.

Op basis van de gegeven meningen concludeert de voorzitter (eventueel in overleg met scriba) of er voldoende draagvlak is voor het voorstel van het Moderamen. Blijkt dit zo te zijn, dan is het voorstel aangenomen. Is dit niet zo, dan neemt het Moderamen het voorstel terug en past dit aan. Is het een kleine wijziging dat kan dit tijdens de vergadering geschieden. Is de wijziging inhoudelijk dan zal het Moderamen tijdens de eerstvolgende vergadering terugkomen met een aangepast voorstel. Voorzitter en scriba tezamen bepalen dit.

Ad 3) Beleidspunten (opiniërend)

Aan het begin van het jaar wordt het bestaande Beleidsplan besproken en waar nodig aangepast. In de daaropvolgende vergaderingen komen, indien noodzakelijk, de volgende beleidsonderdelen aan de orde:

1. Financiën;
2. Diaconaat en Pastoraat;
3. Evangelisatie & Zending;
4. Jeugd;
5. Vorming & Toerusting;
6. Communicatie & PR.

Doel van de Kerkenraadsvergadering is de voortgang van de bovenstaande punten te bespreken en indien gewenst aan te passen.

Agendapunten waarbij een uitgebreide discussie noodzakelijk is. Besluitvorming is nog niet mogelijk. Het Moderamen dient een commissie in te stellen welke zorgt voor een helder voorstel aan de Kerkenraad. In deze commissie dienen tenminste 1 lid van het Moderamen en 1 lid vanuit de Kerkenraad vertegenwoordigd te zijn. Verder kan deze commissie worden aangevuld met 2 gemeenteleden.

De onderwerpen kunnen worden aangedragen door Moderamen en/of Kerkenraad. Het Moderamen doet aan de Kerkenraad een voorstel voor het samenstellen van een commissie. De commissie maakt een rapportage op. Deze rapportage wordt besproken in de Kerkenraad. Er vindt tijdens deze Kerkenraadsvergadering geen besluit plaats, maar dient meningvormend te zijn voor Kerkenraad en Moderamen. De voorzitter leidt deze discussie en neemt zelf niet deel aan deze discussie. De voorzitter van de commissie leidt het onderwerp in. Nadat de discussie is afgerond gaat het Moderamen hier mee aan de slag. Zij komen de volgende vergadering met een voorstel overeenkomstig punt 2.

4. Instellen van Commissies

4.1 Taken, samenstelling en doelstelling commissies

Taken

- Commissies kunnen door de Kerkenraad worden ingesteld om onderwerpen voortvloeiend uit het beleidsplan nader uit te werken en met voorstellen te komen.
- Commissies worden ingezet om het breed Moderamen in het kader van voorstellen voor verdere ontwikkeling van het beleidsplan te ondersteunen.

Samenstelling

De commissies bestaan niet alleen uit Kerkenraadsleden. Ter bevordering van een brede betrokkenheid is het raadzaam wisselend Gemeenteleden in commissies te betrekken. Uitsluitend wanneer er sprake is van vertrouwelijke onderwerpen kan een commissie uit alleen Kerkenraadsleden bestaan.

Doelstelling

- Gebruik van talenten en kennis vanuit de gemeente;
- Vergroten van de betrokkenheid en het stemgeluid vanuit de gemeente bij beleidsbepalende en inhoudelijke onderwerpen.

Noot: naast het instellen van commissies kan de betrokkenheid vanuit de gemeente ook worden vergroot door een andere opzet en inhoud van gemeenteavonden (zie communicatie). Ook de rol van het Consistorie dient nader worden bekeken. Deze dient vooral als bindende factor en als basis voor de geestelijke vorming in de gemeente en wijken te functioneren. Van daaruit kan ook gesproken worden over de inhoud, opbouw en geloof binnen de gemeente

5. Besluitvorming

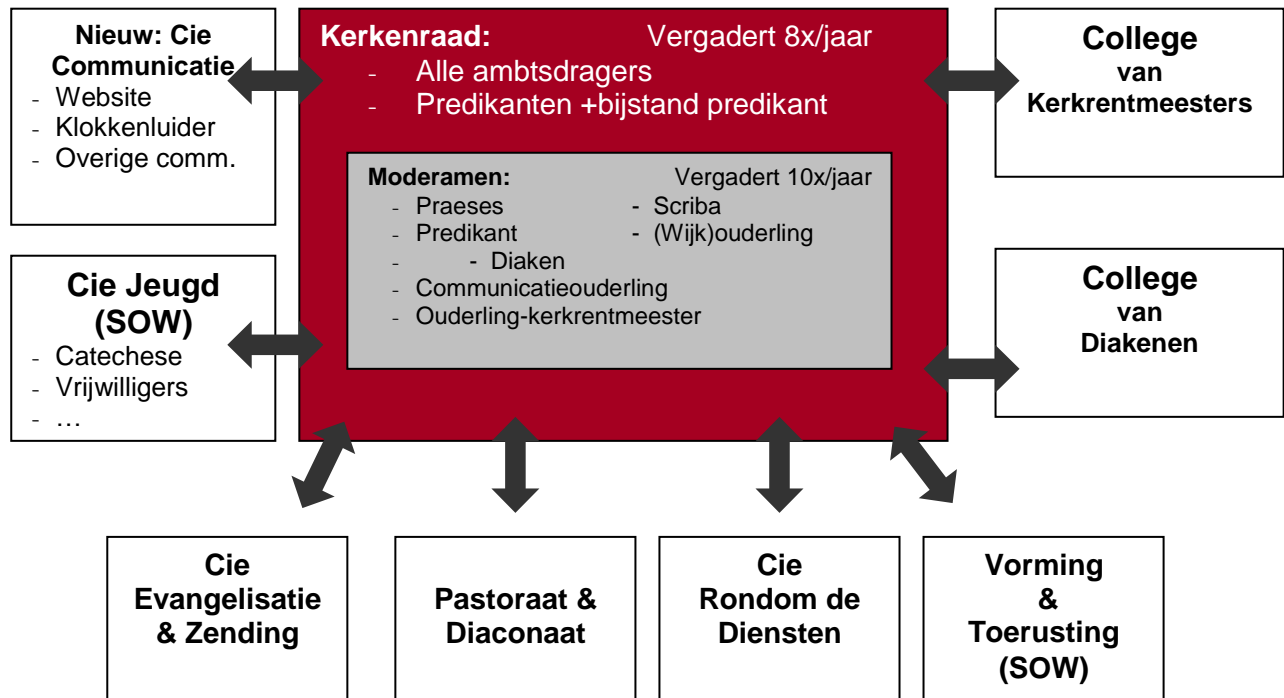
Kerkenraad

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de besluitvorming rondom de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van alle beleidsbepalende onderwerpen in de gemeente. Daarbij staat men open voor inbreng van ideeën en suggesties vanuit de gemeente door het instellen van commissies voor advies en de organisatie van bijvoorbeeld speciale gemeenteavonden. De zorg en richting voor missionaire, diaconale, pastorale en geestelijke vorming in de Gemeente is immers iets wat in gezamenlijkheid dient te worden ontwikkeld en te worden gedeeld. Waarbij ook een belangrijke rol is weggelegd voor de wijkouderlingen.

Bij de uiteindelijke besluitvorming is het belangrijk om de argumentatie achter de besluitvorming met betrokken commissieleden en gemeenteleden te delen. Met name wanneer er sprake is van besluiten die ingaan tegen ingebrachte adviezen door commissies of suggesties vanuit de gemeente. Wederzijdse openheid en transparantie is daarbij van groot belang.

Bijlage: organisatieschema

Het organisatieschema voor de nieuwe structuur ziet er als volgt uit.



13. EVALUATIE

Doelstelling

Het beleidsplan heeft in de eerste plaats tot doel om gericht na te denken over de gemeente als het lichaam van Christus, over de opbouwen instandhouding daarvan. Tevens is het een instrument om sturing te geven aan de gestelde doelen.

Tot slot dient het beleidsplan ervoor om jaarlijks te bezien in hoeverre aan de gestelde voornemens is voldaan. Hiertoe vindt regelmatig een evaluatie plaats, aangestuurd door de kerkenraad.

Beleidsvoornemens

1. Het beleidsplan zal elk jaar op de agenda van de kerkenraad worden geplaatst. Waar nodig zal in overleg met de betrokken verantwoordelijken per beleidsveld bijstelling plaats vinden.
2. Verder zal in het jaar voorafgaand aan een nieuwe beleidsperiode een kerkenraadscommissie worden ingesteld, die voor de nieuwe beleidsperiode met voorstellen naar de kerkenraad komt.
3. Van de diverse beleidsvelden wordt gevraagd om jaarlijks de beleidsvoornemens om te zetten in een werkplan, waardoor op een constructieve en inzichtelijke wijze een evaluatie in de kerkenraadsvergadering kan plaats vinden.
4. Vanuit de zes waarden zal door de kerkenraad jaarlijks een waarde als thema worden aangemerkt. Dit jaarthema zal bij voorkeur en zo mogelijk terug komen bij alle beleidsvelden.